



Coops politik for menneskerettigheder

Coop Danmark A/S
Marts, 2019

Dokumentkontrol	
Godkendt dato: 25.03.2019	Dokumentejer: Signe Frese (Coop Ansvarlighed)
Godkendt af: Coop Danmark Direktion	Filnavn: Coops politik for menneskerettigheder

Baggrund

Coop Danmark A/S har igennem mere end 150 år arbejdet for at skabe en forretning præget af omtanke for den verden, vi er en del af. Siden stiftelsen af de første brugsforeninger er Coop vokset og blevet mere afhængig af at handle med hele verden. Vores berøringsflader er med andre ord blevet flere, og vores ansvar er vokset tilsvarende. Coop er stadig bygget på stærke værdier, og vi tilstræber altid at respektere og fremme FN's verdenserklæring om menneskerettigheder både lokalt og globalt.

Coop har struktureret arbejdet med ansvarlighed ud fra Syv Principper for Samfundsansvar. Dette danner rammen om vores arbejde med blandt andet menneskerettigheder.

Menneskerettigheder i Coops forretning

I Coop arbejder vi for at sikre at vores handel med varer etisk forsvarlig og lovlige. I både primærproduktion, forarbejdning og transport af varer kan der opstå risici for brud på menneskerettighederne, derfor fokuserer vores arbejde for beskyttelse af menneskerettighederne på den samlede værdikæde.

Coop indkøber varer fra hele verden, herunder fra lande og områder, hvor der er større sandsynlighed for krænkelse af menneskerettighederne, end der er i Danmark. Vi har derfor et særligt ansvar for at sikre, at der ikke forekommer brud på menneskerettighederne i forbindelse med produktion eller transport af varer til vores butikker fra disse områder.

Coops forpligtelser

The Coop Group's Code of Conduct (Code of Conduct) beskriver vores forpligtelser og støtte af blandt andet FN's menneskerettighedskonventioner, FN's Verdensmål samt FN's Global Compact's 10 principper, som Coop har tilsluttet sig.

Vores Code of Conduct er gældende for hele Coop Danmark A/S, herunder herunder Coop Trading A/S, som er vores fællesnordiske indkøbsorganisation. Dermed dækker vores Code of Conduct al Coops samhandel.

Foruden forpligtelserne beskrevet i vores Code of Conduct, har Coop valgt at støtte arbejdet for beskyttelse af menneskerettighederne via the International Accord for Fire and Building Safety in Bangladesh samt The Business Social Compliance Initiative (BSCI). Begge initiativer er vigtige indsatser, som Coop benytter i den daglige handel for at fremme arbejdet med beskyttelsen af menneskerettigheder i vores forretning.

Coop har endvidere tilsluttet sig EU supply Chain initiative, som tilsikrer fair samhandel i EU.

Coops Politik for menneskerettigheder

Generelle principper og målsætninger

Coops princip for menneskerettigheder lyder:

Coop støtter og respekterer FNs menneskerettigheder og vil aktivt arbejde for at sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Princippet gør sig gældende både internt og eksternt i Coops værdikæde og er præciseret ved:

- Coop vil arbejde aktivt for at overholde og undgå at medvirke til krænkelse af de universelle menneskerettigheder, som de er nedfældet i UN Universal Declaration of Human Rights, i United Nations Convention on the Rights of the Child, og i International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Works.
- Coop vil tilstræbe at forhindre diskriminerende adfærd, og sikre lige muligheder gennem udarbejdelse af politikker og handlinger, der skal forebygge diskrimination.
- Coop vil tage afstand fra tvangsarbejde og ansættelse af medarbejdere under minimumsalderen, og støtter bestræbelserne på at fjerne sådanne former for arbejdsforhold.
- Coop vil fortløbende skabe processer i forretningsgangene, der skal sikre overholdelse af og opfølgning på vores etiske krav vedrørende menneskerettigheder, præciseret i vores Code of Conduct, gældende for leverandører og samarbejdspartnere i Coops værdikæde.

Implementering af politikken

Code of Conduct og ansvarlig leverandørstyring:

I Coop samarbejder vi dagligt med leverandører og samarbejdspartnere rundt om i verden. For at samhandlen foregår med respekt for menneskerettighederne stiller vi krav til vores leverandørkæde i vores Code of Conduct.

Underskrivelse og efterlevelse af vores Code of Conduct er et krav for al samarbejde med Coop, og herigennem forpligtes leverandører og samarbejdspartnere til at integrere arbejdet med beskyttelse af og respekt for menneskerettigheder i samarbejdet med os.

Nødvendig omhu:

I Coop arbejder vi struktureret og risikobaseret i forhold til menneskerettigheder i vores forretning, for at sikre nødvendig omhu. Samarbejdsrelationerne med særligt vægt på varer indkøbt i Coops eget varemærke, evalueres med udgangspunkt i risikoen for krænkelse af menneskerettigheder. Det betyder, at faktorer som geografisk oprindelse, produktionsmetoder samt brancherisici løbende bliver gennemgået i vores relation til leverandører og samarbejdspartnere. Når vi konstaterer en risiko, opstilles relevante krav til den enkelte type leverandør. Herefter foretages en individuel opfølgningsproces på de mest risikofyldte leverandører, der indebærer kortlægning af compliance-niveau understøttet af dokumentation via eksempelvis desktop-audits samt relevante 3. part audits og certificering.

Coop opdaterer løbende vores proces for nødvendig omhu baseret ekspertviden, akut opståede problemstillinger og ny viden på området. Det betyder, at vores risikovurdering løbende opdateres, så den matcher de risici vi er bekendt med i verden. Hermed arbejder vi for at vedligeholde og forbedre vores indsats for at støtte og respektere menneskerettighederne i de indkøbsrelationer, som vi løbende indgår i.

Øvrige relaterede politikker

I Coop har vi endvidere en række politikker, som omhandler områder, som er direkte relateret til menneskerettighederne og beskriver vores tilgang og væsentligste indsatser.

De væsentligste politikker i Coop, som relaterer sig til menneskerettighederne, er:

- Coops politik for Det underrepræsenterede køn
- Coops politik for antikorrruption
- Coops whistleblower politik

Politikkerne kan downloades på www.coop.dk/politikker

Transparens

For at sikre gennemsigtighed i Coops arbejde for beskyttelse af menneskerettighederne, rapporterer vi løbende på fremdrift på de forskellige specifikke målsætninger via medlemskaber og forpligtelser som BSCI, UN Global Compact og Dansk Initiativ for Etisk Handel (DIEH).

Vi rapporterer årligt på vores indsatser og mål i Coops CSR-rapportering, som udgives i forbindelse med eller som del af den finansielle årsrapport for Coop AMBA

Dokumentet relateres til: The Coop Group's Code of Conduct, Coops politik for anti-korruption, Coops principper for samfundsansvar, Coops politik for det underrepræsenterede køn, Coops politik for bevaring af skov samt Coops whistleblower politik.